

# Programme Leadership

## Comprendre et Optimiser les Dynamiques de Leadership et de Performance en Équipe

<p>1 jour</p>  <p>En présentiel, distanciel ou hybride 1 journée de 7h 6 à 12 participants</p>	<p>Public concerné</p>  <p>Tout dirigeant d'entreprise, membre d'un équipe de direction, manager</p>	<p>Enjeux</p>  <p>(Re)prendre le pouvoir sur sa posture managériale pour gagner en impact, en clarté et en cohérence</p>
<p>Objectifs</p>  <p><b>Comprendre et optimiser les dynamiques de leadership et de performance en équipe pour renforcer son impact managérial et construire un plan d'action concret.</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Identifier ses propres dynamiques de leadership</li> <li>• Situer son style de management par rapport aux besoins de son équipe</li> <li>• Décrypter les interactions et les cultures d'entreprise</li> <li>• Identifier ses zones de vigilance et stratégies d'évitement</li> <li>• Construire un plan d'action individuel de progression</li> </ul>		<p>Prérequis</p>  <p>Cette formation ne nécessite pas de prérequis.</p>
<p>Le parcours de formation</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between;"> <div style="width: 45%;">  <p><b>AUTO-EVALUATION EN SITUATION</b> Identification des enjeux personnels Test initial de positionnement sur les styles de leadership</p> <p><b>LECTURE SYSTÉMIQUE DE L'ENTREPRISE</b> Analyse des styles de management Décryptage des différentes cultures d'entreprise</p> <p><b>DÉCOUVERTE DE SON STYLE DE MANAGEMENT</b> Tests et auto-diagnostics individuels Partage et analyse collective des résultats</p> </div> <div style="width: 45%;"> <p><b>PRISE DE CONSCIENCE DES ZONES DE VIGILANCE</b> Identification des stratégies d'évitement Analyse de ses axes de progrès</p> <p><b>CONSTRUCTION D'UN PLAN DE PROGRESSION</b> Élaboration d'un plan d'action individuel Échanges entre pairs pour enrichir la réflexion Intégration des rôles délégués dans les dynamiques d'équipe</p> </div> </div>		
<p>Moyens pédagogiques</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tests</li> <li>• Fiches de bilan personnel</li> <li>• Visuels d'animation</li> <li>• Supports PDF projetés ou imprimés</li> <li>• Quiz en ligne</li> </ul>	<p>Les points forts de cette formation</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Pédagogie active et introspective basée sur des tests et des mises en situation</li> <li>• Réflexion en binôme et intelligence collective</li> <li>• Plan d'action concret à mettre en œuvre dès la fin de la formation</li> </ul>	
<p>Tarifs et Modalités</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inter-entreprise : 350 € HT</li> <li>• Intra-entreprise : 2500 € H.T</li> <li>• Délai de mise en place : 30 jours</li> <li>• Cette formation entre dans la 8ème catégorie prévue à l'article L.6313-1 de la sixième partie du Code du travail et peut être financée dans le cadre de la formation professionnelle continue.</li> </ul>	<p>Processus pédagogique</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Approche expérientielle et réflexive</li> <li>• Intelligence collective et co-construction</li> <li>• Ancrage concret dans l'action</li> <li>• Evaluation en début et fin de module</li> </ul> <p>Suivi d'exécution et résultats</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Evaluation des connaissances à chaud par un quiz</li> <li>• Auto-diagnostic à froid à J+3 mois</li> <li>• Suivi individualisé et opérationnel</li> </ul>	
<p>Inscriptions</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toute demande d'inscription doit être formalisée par le biais du formulaire en ligne (réponse sous 48 heures ouvrées).</li> <li>• Chaque demande d'inscription fera l'objet d'une étude et d'un rendez-vous (téléphone, visio ou face à face)</li> <li>• Pour chaque formation, selon la présence ou non de pré-requis, l'admission se fait au plus tard 48h avant le début de la formation selon différentes modalités en vérifiant le positionnement adéquat du candidat.</li> </ul>	<p>Situation de handicap</p>  <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nous sommes engagés à accompagner les personnes en situation de handicap, et ce dans une démarche inclusive.</li> <li>• Si vous avez des contraintes de santé nécessitant d'adapter le parcours, contactez notre référente handicap pour en échanger : <a href="mailto:referent.handicap@reflectin.fr">referent.handicap@reflectin.fr</a></li> </ul>	

Dans le cadre de notre démarche qualité, nos formations font l'objet d'une évaluation « à chaud » par les participants à J+1 de la fin de la formation. La présente formation est sanctionnée par une attestation, mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action, ainsi que les résultats de l'évaluation des acquis, remise au stagiaire à l'issue de la formation.